

BOLETIM DA UNIDADE PORTUÁRIA

SINDAPORT, SINTRAPORT, SINDOGEESP, SINDICATO DOS RODOVIÁRIOS, SINDICATO DOS ADVOGADOS, SINDICATO DOS CONTABILISTAS, SINDICATO DOS ADMINISTRADORES, SINDICATO DOS ENGENHEIROS, SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROCESSAMENTO DE DADOS, SINDICATO DOS DESENHISTAS TECNICOS E SINDICATO DOS JORNALISTAS

Santos, 18 de junho de 2012.

CAMPANHA SALARIAL 2012 ASSEMBLEIA NESTA TERÇA-FEIRA, 19/06, ÀS 20 HORAS

A negociação para a Campanha Salarial deste ano já teve início com a Codesp chamando os sindicatos para duas reuniões: uma no final de maio e outra na última sexta-feira.

Assim como ocorreu no primeiro encontro, no dia 23 de maio, a Codesp reconheceu e garantiu a data base da categoria, que é 1º de junho, garantindo o pagamento retroativo de qualquer proposta apresentada. A empresa também confirmou que os benefícios pagos serão mantidos até o final da negociação. Sobre o reajuste salarial, a Codesp ainda não apresentou uma proposta oficial, mas diz que recebeu uma sinalização de Brasília de que o aumento deve ser com base no IPCA, ou seja, 4,99%.

PROPOSTA DO SINDAPORT TEM ACEITAÇÃO NA CODESP E NA SEP

A proposta apresentada pelo SINDAPORT já foi enviada à Secretaria Especial de Portos que, por sua vez, já fez o encaminhamento para o Ministério do Planejamento.

O SINDAPORT defende a assinatura de um acordo coletivo, deixando claro que há cláusulas sendo questionadas na Justiça por parte do SINDICA-

TO e da Codesp.

A Companhia e a SEP já aceitaram positivamente para nossa proposta, mas ainda dependemos do aval do Ministério do Planejamento. Nossa proposta é a seguinte:

- pagamento igual a todos empregados, sem diferenciação, e não somente aos associados do SINDAPORT e Sindicato dos

Advogados;

- assinatura do acordo coletivo 2012/2013, mantendo ressalva nas cláusulas que aguardam julgamento dos recursos;

- reflexos do acordo e do PCES para a complementação de aposentadoria.

Portanto, estamos no momento de aguardar mobilizados!

BOATOS SOBRE REALINHAMENTO GANHAM OS CORREDORES DA EMPRESA

Todos sabem que nessa Campanha Salarial o acordo coletivo 2012 está em segundo plano. A grande ansiedade da categoria é sobre a necessidade do realinhamento. Apenas o IPCA sobre os atuais salários não adianta, o interessante é o reajuste sobre os novos salários depois do realinhamento ou vice-versa. Infelizmente, diante de tanta ansiedade, algumas pessoas aproveitam para plantar boatos.



Parece que a Codesp aproveitou-se de certos “boateiros de plantão” para irradiar aquilo que quer que chegue como verdade aos ouvidos dos companheiros.

Circula pelos muitos corredores da Rodrigues Alves, que um certo parecer do DEST cita que o Realinhamento Salarial proposto pela Codesp, através de um novo PCS, já estaria aprovado. Mas o documento só deveria ser enviado para a categoria e para o SINDICATO após o fechamento da Campanha Salarial 2012.

Aproveitando a Lei da Transparência, o SINDAPORT enviou ofícios para a Codesp, para a SEP e para o DEST solicitando cópia do documento sobre o realinhamento e a respectiva resposta.

O documento enviado pela SEP

para a Codesp, via e-mail, informa que no documento formulado pela empresa o novo PCS que contém a nova tabela salarial (o realinhamento) **ainda encontra-se na SEP para melhor análise sobre o assunto.**

Também recebemos da Codesp uma consulta sobre a ida de dois técnicos da empresa, que participam do grupo de trabalho paritário, para Brasília “tendo em vista as dúvidas levantadas pela assessoria técnica da SEP, onde constam 11 quesitos, estritamente de caráter técnico, e que em sua maioria, se referem a lógica do Plano de Carreira Emprego e Salários”.

Segundo a Codesp, os dois técnicos não poderão propor qualquer alteração ao que foi elaborado pela comissão paritária, e aprovado pelo

Consad. Eles apenas vão tratar de temas técnicos sobre a proposta aprovada e encaminhada. Os dois colegas devem seguir para Brasília no dia 25 de junho, porque é nessa data que o representante da SEP, responsável por analisar a questão, voltará de férias.

Após isso, a SEP deve emitir uma nota técnica, antes de enviar o pedido de novo PCES para o Ministério do Planejamento. Isso agora é uma norma para as estatais, ou seja, o órgão superior, no caso da Codesp é a SEP, é quem tem que emitir essa nota técnica antes do envio ao Planejamento.

Esperamos é que após a ida dos técnicos a Brasília, a nota técnica seja divulgada em 15 dias. Enquanto tudo isso ocorre, temos que aguardar mobilizados.

ASSEMBLEIA UNIFICADA NESTA TERÇA-FEIRA, 19/06, ÀS 20 HORAS, NA SEDE DO SINDAPORT

Nesta Campanha Salarial defendemos a união de todos os sindicatos representantes de trabalhadores da Codesp desde o início da negociação. Unidos teremos mais força em nossas reivindicações e se tivermos que acionar a Justiça, todos os trabalhadores serão atingidos, sem diferenciação.