



# JORNAL DOS PORTUÁRIOS

Sindicato dos Trabalhadores Administrativos em Capatazia nos Terminais Privativos e Retroportuários e na Administração em Geral dos Serviços Portuários do Estado de São Paulo

619- Abril/Maio/Junho 2015

Valeu a mobilização, a união, o interesse da categoria. A notícia de que portuários de Santos estavam articulando uma paralisação acendeu a luz no Governo Federal. Se a Codesp estava com dificuldade de negociar e atender os interesses dos trabalhadores, a Secretaria Especial de Portos rapidamente chamou os sindicatos portuários e propôs uma negociação inédita. Pela primeira vez, foi fechado acordo coletivo com as sete companhias docas de uma só vez e no mês de junho. Além disso, nossa Campanha Salarial sobreviveu a toda a crise econômica pela qual estamos passando. Conquistamos reajuste salarial de 8,47%, mantivemos as cláusulas do acordo coletivo anterior e não perdemos nenhum benefício.

## PORTUÁRIOS DRIBLAM A CRISE E CONQUISTAM REAJUSTE DE 8,47%

Divulgação SEP



Reunião em Brasília selou nosso acordo coletivo e evitou a greve

**Reunião sobre a complementação  
de aposentadoria dia 14,  
às 9 horas, no SINDAPORT**

### Governo libera recursos para o Portus

Além do fechamento do acordo salarial dos portuários, o ministro da Secretaria Especial de Portos, Edinho Araújo, confirmou a liberação da primeira parcela, no valor de R\$ 20 milhões, como aporte ao Portus, que continua sob intervenção federal desde agosto de 2011. Ainda não sabemos a data da liberação desse dinheiro.

O objetivo com a liberação dos recursos é manter o equilíbrio do fluxo de caixa e o pagamento dos benefícios dos portuários assistidos. Infelizmente, o dinheiro que o Portus tinha em caixa só dava para pagar os aposentados até outubro, no máximo. Ao todo, o fundo receberá aporte de R\$ 333 milhões, por força da Lei de Crédito Suplementar assinada em 30 de dezembro de 2014. O Portus continua sob intervenção federal, agora o prazo é até dezembro deste ano.

## EDITORIAL

# O PRESIDENTE CAPUTO DISSE: “NÃO É NENHUM SEGREDO”. ENTÃO, JÁ QUE NÃO SOMOS BAÚ, DIVULGAMOS A PROPOSTA DO NOVO ORGANOGRAMA DA CODESP

**C**hega a ser engraçado o quanto a palavra reestruturação é usada dentro da Codesp. A cada ano, a cada mudança de diretoria, a cada Governo, lá vem alguém falando que a Companhia precisa passar por uma reestruturação.

No ano passado, a Secretaria Especial de Portos contratou a empresa Deloitte (com certeza todos que trabalham na Codesp já ouviram o nome dessa consultoria) para realizar um projeto de modernização nas gestões portuárias, parte integrante do programa Portos Eficientes.

Pois bem, agora a Diretoria da Codesp convocou todos os superintendentes para que sejam informados so-

bre a proposta do novo Organograma da empresa.

Queremos deixar bem claro que temos pleno conhecimento de que o assunto Organograma é de total e exclusiva prerrogativa da empresa. Porém, esperamos que a motivação principal para a mudança do Organograma seja de fato para dar melhor suporte técnico/administrativo para a Codesp.

Antes da reunião, em comunicado aos superintendentes, a Codesp citou que “**não existe nenhum segredo no assunto**” e adiantou alguns pontos das mudanças a serem implantadas.

Pela proposta do novo Organograma, o número de diretorias, superintendentes e gerentes será mantido, porém,

haverá mudança na estrutura. Superintendências e gerências serão extintas e criadas outras novas.

As principais alterações serão nos cargos de chefias intermediárias. Os atuais 45 chefes de serviços passarão para 66 supervisores. E ainda, em substituição aos coordenadores e encarregados, haverá 46 assistentes seniores e 71 assistentes plenos.

A comunicação entre o presidente Caputo e os superintendentes cita que os cargos “**serão preenchidos preferencialmente em função do nível de aprimoramento técnico de quem os detém**”.

Esperamos que seja apenas uma força de expressão. Porque, com certeza, todos os cargos deveriam ser **preenchidos exclusivamente em função do nível de aprimoramento técnico**. Agora, é aguardar para ver.

**A Diretoria**

*Em comunicado do presidente Caputo, é citado que os novos cargos serão preenchidos preferencialmente em função do nível de aprimoramento técnico de quem os detém*

**EXPEDIENTE:** Jornal dos Portuários é uma publicação do Sindaport, localizado à rua Júlio Conceição, 91, Vila Mathias, Santos, SP - Telefone (13) 4009-0300 - E-mails: presidente@sindaport.com.br e secretaria@sindaport.com.br -

**DIRETORIA EFETIVA:** Everandy Cirino dos Santos – Presidente; João de Andrade Marques – Vice Presidente; Luiz Roberto Gomes – Secretário-Geral; Edilson de Paula Machado – 1º Secretário; Eduardo Ferreira Herrera – 2º Secretário; Valdir Pfeifer da Silva Jr. – 1º Tesoureiro; David da Silva – 2º Tesoureiro; Antonio Mendes Filho – Diretor Jurídico; Ricardo Fernandes – Diretor de Patrimônio; Luiz Carlos dos Santos – Diretor Social

Jornalista Responsável: Gisele de Oliveira - Mtb 28.641 - Redação, edição, diagramação e fotos: Gisele de Oliveira - Tiragem: 4.500 exemplares - Impressão: Diário do Litoral

## CAMPANHA SALARIAL 2015

# APESAR DA CRISE ECONÔMICA, CATEGORIA CONQUISTA REAJUSTE DE 8,47% E SUSPENDE GREVE

*Não podemos nem devemos deixar de analisar a Campanha Salarial deste ano. Em meio a grave crise econômica que assola nosso país, a ponto da presidente Dilma Rousseff editar uma medida provisória que permite a redução de jornada e a redução de salário, conseguimos manter as cláusulas de nosso acordo coletivo, conquistamos 8,47% de aumento salarial, mais 2% de adiantamento em janeiro de 2016 e não perdemos nenhum benefício. Embora tenhamos decretado greve, não precisamos cruzar os braços para que o Governo chamasse uma negociação e fizesse uma proposta inédita. Para os pessimistas de plantão, um aviso: nós temos, sim e muito, o que comemorar!!!*

Para o presidente do Sindaport, Everandy Cirino dos Santos, a negociação direta com o Governo só foi possível graças à mobilização dos portuários e a união dos sindicatos representantes de empregados da empresa. Conseguimos reajuste salarial de 8,47% e um acordo coletivo

por dois anos, sem falar da manutenção das atuais cláusulas. Mostramos nosso poder de negociação e saímos vitoriosos.

A possibilidade de uma paralisação em todos os portos do país fez com que o Governo convocasse os sindicatos para uma audiência em Brasília.

A negociação histórica

firmada com todos os trabalhadores de Companhias Docas do país demonstrou o poder da categoria de mobilização.

FOTO: GISELE DE OLIVEIRA



*Assembleia realizada no dia 25 de junho suspendeu a greve prevista para o dia 29 e aprovou a proposta de acordo salarial oferecida pela SEP*

### ACORDO COLETIVO 2015/2017

- Acordo válido até 2017;
- Reajuste de 2015, retroativo à data-base de 1º de junho, será equivalente ao percentual do IPCA acumulado em 12 meses, 8,47%;
- Reajuste de 2016 será de 2% em 1º de janeiro e eventual recomposição referente a inflação acumulada no período de 1º de junho de 2016
- Ficam vigentes as demais cláusulas dos acordos anteriormente assinados.

## CAMPANHA SALARIAL 2015

DIVULGAÇÃO SEP

# ACORDO FECHADO COM AS CIAS DOCAS É HISTÓRICO



Reunião em Brasília foi decisiva para a negociação da Campanha Salarial

Muitos companheiros não sabem, mas o acordo salarial firmado com a Codesp foi todo negociado em Brasília diretamente com a Secretaria de Portos, com a participação do SINDAPORT, sindicatos portuários e a Federação Nacional dos Portuários.

O acordo salarial é considerado histórico, pois pela

primeira vez abrange todas as sete Companhias Docas. O aumento de 8,47% é válido para os empregados de todas as estatais federais, sendo que ficam mantidas as demais cláusulas dos acordos anteriormente assinados em cada porto.

“Vamos observar o cenário, apostando na melhoria do desempenho econômico e

na redução da inflação, ficando claro que os trabalhadores não terão prejuízos. Desde a era PORTOBRÁS não se assinava um acordo semelhante”, destacou Eduardo Guterra, presidente da Federação Nacional dos Portuários (FNP).

## Plano de saúde da Codesp possui três categorias



Alguns companheiros têm procurado o SINDICATO em busca de informações sobre o plano de saúde oferecido pela Codesp. Para esclarecer melhor os companheiros e seus familiares, informamos que o plano de saúde oferecido pela empresa possui três categorias: STANDARD, PREFERENCIAL OU EXECUTIVO.

No plano mais simples (sem custos adicionais ao empregado), o **Standard**, as internações são realizadas em acomodações Padrão Enfermaria (de dois a quatro leitos) com banheiro fora do quarto.

No **Plano Preferencial**, a internação é em quartos com banheiro, televisão, frigobar e no máximo dois leitos. Além disso, a relação de médicos que atendem em consulta é maior. Se o empregado optar por essa categoria de plano terá um custo adicional de R\$ 110,37 (família), que é pago por meio de boleto bancário ou débito em conta.

No **Plano Executivo**, a internação é realizada em quarto individual, com banheiro, televisão, frigobar e a relação de médicos também maior, além

de exames que podem ser realizados em clínicas particulares. O custo adicional dessa categoria é calculado por faixa etária individual (titular do plano mais dependentes).

O empregado que quiser mudar de categoria pode obter mais informações no escritório da Aliança Administradora, empresa responsável por gerenciar o plano de saúde da Codesp ou ligar para 3325-0000. Também pode ir diretamente no Setor de Benefícios da Codesp, das 14 às 18 horas e falar com Nilson.

Os documentos necessários para a mudança de categoria são: cópias do RG ou certidão de nascimento, do CPF, certidão de casamento e comprovante de residência do titular e dos dependentes.

# Codesp baixa norma sobre adicional de risco sem discutir com os sindicatos

**A Diretoria do SINDAPORT informa aos associados, empregados da Codesp, que solicitou o agendamento de uma mesa redonda, na Gerência Regional do Trabalho, para buscar acordo com a empresa diante da supressão do pagamento do adicional de risco. Chegou ao nosso conhecimento que, embora alguns empregados estejam expostos aos riscos, muitas chefias estão recusando-se a assinar as partes diárias contendo o referido adicional. A Diretoria do Sindaport lembra que qualquer ação judicial deverá ser proposta de forma individual, pois os Tribunais não reconhecem a legitimidade processual dos sindicatos para o ingresso de ações coletivas nesses casos.**



A Codesp baixou a Resolução DP nº 51, que trata do ADICIONAL DE RISCO - INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO DA PARTE DIÁRIA. A resolução causou surpresa na categoria uma vez que, na mesma data, pela manhã, a Codesp havia oficializado a proposta para renovação do acordo coletivo de trabalho referente a Campanha Salarial 2015. Também na quinta-feira, porém à noite, os termos foram aprovados pelos trabalhadores em assembleia realizada no Sindaport.

Para a diretoria do SINDICATO, a Codesp errou ao não

discutir o tema com as lideranças sindicais. No entender do SINDICATO, mudanças de grande impacto devem ser, prévia e gradativamente, levadas ao conhecimento dos trabalhadores antes de serem efetivamente implementadas. Infelizmente isso mais uma vez não foi levado em consideração.

O presidente da Codesp deveria convocar os sindicatos antes de emitir a resolução. Se por um lado foi extremamente decisivo para a consolidação de um acordo coletivo inédito e histórico, por outro falhou quando preteriu o diálogo com os trabalhadores na tomada de uma medida importante que

poderá trazer consequências, não apenas no âmbito administrativo e operacional da companhia, mas também na esfera jurídica.

Apesar da queixa, a diretoria do SINDAPORT enfatiza que a norma adotada é uma liberalidade da empresa. Em face de suas atribuições legais e estatutárias é legítima e por tal limita a atuação do SINDAPORT sob o ponto de vista jurídico na defesa coletiva. Nesse sentido, o sindicato orienta os trabalhadores, que porventura se sentiram prejudicados, a buscarem o amparo da Justiça do Trabalho através de demandas individuais.

## AMBULATÓRIO RECEBE DOAÇÕES

O SINDAPORT agradece aos associados Edgar Fonseca da Silva, Marco Antonio de Carvalho e Edmundo Olegário pela doação de muletas de alumínio e cadeira de banho ao Ambulatório do SINDICATO. Esperamos que a atitude desses companheiros possa estimular outros associados a fazer o mesmo, assim poderemos dar continuidade ao atendimento de nossos sócios quando necessitarem.

## SOCIAL

# ANIVERSÁRIO DO SINDAPORT É MARCADO POR HOMENAGENS E EMOÇÃO

FOTOS: GISELE DE OLIVEIRA



O associado Dionísio, sindicalizado há 50 anos



Joaquim Del Bosco Amaral recebeu placa do SINDAPORT



Nobel Soares foi reintegrado ao quadro associativo do SINDICATO

Uma noite marcada pela emoção e por lembranças do passado. Assim foi a solenidade de aniversário do SINDAPORT, realizada em 14 de maio. A cerimônia, comemorativa aos 82 anos de nossa entidade reuniu líderes sindicais, políticos, representantes portuários e associados.

Entre os homenageados da noite, um dos líderes da greve histórica de 1980 e que durante 35 anos ficou afastado do SINDICATO, o advogado, ex-portuário e ex-vereador Nobel Soares. O presidente do SINDAPORT, Everandy Cirino dos Santos, manifestou oficialmente o reconhecimento do SINDICATO à atuação dele em defesa da categoria e o reintegrou ao quadro associativo da entidade.

Muito emocionado, Nobel disse que nunca desejou

sair do SINDICATO, mas que foi forçado a deixar a entidade por força do sistema político da época. “Não foi fácil enfrentar o desemprego, ficar longe do SINDICATO. Meu nome estava na lista negra e isso impedia que eu conseguisse um novo emprego”. Por ser um dos líderes da greve histórica de 1980, Nobel foi demitido da Codesp e ficou impedido de atuar em uma entidade sindical.

“Vocês não sabem a alegria que esse retorno me causa. Serei leal a vocês por toda a minha vida”, finalizou, sendo aplaudido de pé.

Outro homenageado da noite foi Joaquim Carlos Del Bosco Amaral. Cirino fez questão de destacar que enquanto deputado federal, Del Bosco sempre buscou atender os portuários e que mais da metade dos empregados da

empresa entraram na estatal por causa dele. “Valeu a pena tudo que vi. A Codesp ainda é o alicerce maior desta cidade”, ressaltou Del Bosco.

Outro homenageado foi Dionísio Marques Amorim, associado há 50 anos do SINDAPORT, que compareceu à solenidade com toda a família.

O presidente da Codesp, Angelino Caputo, ressaltou que pelo segundo ano consecutivo estava participando da solenidade de aniversário do SINDAPORT e enfatizou a relação madura que a empresa e o SINDICATO possuem. Já o prefeito de Santos, Paulo Alexandre Barbosa, afirmou que o SINDAPORT é referência para o movimento sindical de todo o país.

Após a solenidade, foi servido aos presentes um coquetel.

## Portuários de São Sebastião em estado de greve

Os portuários que trabalham na Companhia Docas de São Sebastião estão em estado de greve. Isso porque até agora a empresa não fechou o acordo coletivo do ano passado e nem o deste ano.

Em reunião realizada no final de junho com a diretoria da empresa, em São Paulo, os dirigentes da docas de São Sebastião pediram um prazo de 10 dias para a negociação do acordo ou a concordância para que a categoria ingresse com dissídio coletivo.

No final de maio, a diretoria do SINDAPORT também esteve reunida com a diretoria da Companhia Docas de São Sebastião. Falamos sobre as reivindicações da categoria e também sobre a importância da assinatura do acordo coletivo do ano passado, que até hoje não foi assinado.

Por conta da mudança na administração do Porto de São Sebastião, que passou da Dersa para a Companhia Docas de São Sebastião, o acordo coletivo não foi firmado, porém precisamos do documento formal para garantir os direitos dos trabalhadores.



**Diretoria do SINDAPORT participou de reunião com representantes de São Sebastião**

## SOCIAL

# CAFÉ DA MANHÃ DO SINDAPORT: PONTO DE ENCONTRO DA AMIZADE

*Como tradicionalmente acontece todos os meses no SINDAPORT, o café da manhã, realizado na segunda quarta-feira, das 9 às 11 horas, reúne cada vez mais associados e seus familiares. Fique atento às próximas datas: 12 de agosto e 9 de setembro. O café da manhã é realizado no auditório do SINDICATO e a cada encontro também são homenageados os aniversariantes do mês, com direito a bolo e parabéns pra você. Compareça!!!*



## DEPARTAMENTO JURÍDICO

- Trabalhista: Advogado Paulo Eduardo Lyra M. Pereira  
3ª feira das 8 às 9 horas
- Cível: Advogada Talita Agria Pedroso  
4ª e 6ª feiras das 9 às 10 horas
- Previdenciário: Advogados Cleiton L. Dias Jr. e Katia H. F. S. Amaro  
5ª feira das 9 às 10 horas.
- Criminalista: Advogado Armando de Mattos Júnior atende os associados em seu escritório na Rua Bittencourt 141, conj. 52, Centro, em Santos. Telefones 3221-2612/ 9774-6944/ 7807-4001 ou ID 84\*53125

# REUNIÃO DIA 14/07 PARA QUEM JÁ RECEBE OU TEM DIREITO A COMPLEMENTAÇÃO

*Os companheiros admitidos na Codesp até 4 de junho de 1965 têm encontro marcado no próximo dia 14 de julho, terça-feira, às 9 horas, na sede do SINDAPORT. Uma reunião específica para esses companheiros, que já recebem complementação ou têm direito a receber, será realizada em conjunto pelo SINDICATO e pela APP (Associação de Participantes do Portus). A sede do SINDAPORT fica na rua Júlio Conceição, 91, no bairro da Vila Mathias, em Santos.*

## Confira como foi a negociação sobre a complementação de aposentadoria

**05/09/2013** - Ofício para o presidente da Codesp, Renato Barco, solicitando o enquadramento dos trabalhadores aposentados com direito a complementação no novo Plano de Cargos e Salários, implantado em 01/08/2013;

**17/09/2013** - Matéria no site do SINDICATO: SINDAPORT convoca ex-empregados para discutir a complementação da aposentadoria;

**24/09/2013** - Matéria no site do SINDAPORT: Aposentados lotam auditório do SINDAPORT e criam comissão para debater impacto do novo PCES;

**27/09/2013** - Ofício para o Chefe de Gabinete da presidência da Codesp, Antonio Bautista Fidalgo, solicitando reunião com a Comissão de Aposentados para discutir os reflexos do PECS na complementação de aposentadoria;

### Requerimento do vereador

**Benedito Furtado** solicitando que a Câmara Municipal oficie expediente à Codesp pedindo agilidade na marcação da reunião com o SINDAPORT e comissão de aposentados para discutir os reflexos do novo PECS nas complementações de aposentadorias;

**22/11/2013** - Ofício do vereador Benedito Furtado enviando cópia da resposta da Codesp sobre o reenquadramento dos aposentados;

**11/12/2013** - Ofício ao presidente da Codesp, Renato Barco, relatando que o SINDAPORT está à disposição para colaborar na divulgação para o novo recadastramento, para agilizar o processo de reenquadramento desses aposentados com direito a complementação no novo plano;

**01/07/2014** - E-mail da Codesp agendando reunião entre o presidente da Codesp, Angelino Caputo, o Diretor de Planejamento Luis Claudio Montenegro, o presidente do SINDAPORT Everandy Cirino dos Santos e inte-

grantes da comissão de aposentados com direito a complementação;

**29/09/2014** - Ofício encaminhado pelo presidente da Codesp, Angelino Caputo, ao então ministro da SEP, César Borges, solicitando a manifestação da pasta quanto ao processo nº 33824/96-72 que trata da Complementação de Aposentadoria dos funcionários da Codesp;

**20/01/2015** - Reunião entre o coordenador do DEST Murilo Barella e o presidente da APP/Santos, Odair Augusto de Oliveira

**11/06/2015** - Ofício encaminhado pela SEP ao presidente da Codesp com a manifestação favorável ao reequadramento dos ex-empregados da Companhia, admitidos até 04/06/65, nas tabelas salariais dos PECS 2013;

**14/07/2015** - Marcada reunião, no SINDAPORT para os aposentados com direito a complementação.